



DISPOZIȚIA nr.15
din 25 februarie 2026

Cu privire la atribuirea unei noi trepte de salarizarea și stabilirea
cuanțumului salariului de bază

Având în vedere faptul că angajatul a fost numit în funcția de contabil casier începând cu 01.02.2016, în conformitate cu art. 29, alin.(1) lit. b), c), art.32, alin. (1) al Legii nr.436- XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală , în temeiul art.10 alin. (1) lit.a),b); alim.(2), art.12 p.7, 12¹,16 ; 21¹ ; 25 din Legea nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, , art.10 alin.(1),11 al Legii nr.322 din 29.12.2025 bugetului de stat pentru anul 2026

DISPUN:

1. Se atribuie doamnei _____, contabil casier, treapta a IV-a de salarizare începând cu 01.02.2026 (treapta IV – de la 10 la 15 ani – se adaugă 4 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I)
- 2.Dna Antonciuc Svetlana, contabilă-casieră primăriei 0,25 salariu, i se atribuie, începând cu 1 februarie 2026, treapta de salarizare IV, Codul funcției-H6067; clasa de salarizare – 48, coeficientul de salarizare – 2,67.
Valoarea de referință-2400
Cuanțumul salariului de bază stability (0,25 unit.) – 10 lei
Spor pentru performanță _____
Spor lunar în valoare _____
Premiul anual- până _____ din salariul de bază pentru timpul efectiv lucrat, în conformitate cu situația la data de 30.11 a acestui an
- 3.Contabilitatea va calcula și va achita titularului funcției salariul lunar, ținând cont de prevedere pct.1 din prezenta dispoziție și de alte drepturi salariale acordate suplimentar la salariul de bază corespunzător.
- 4.Secretarul va aduce prevederile prezenta dispoziție la cunoștința titularului funcției, contra semnătură.

Adus la cunoștință _____

S. Antonciuc

Primarul s.Naslavcea



Fiodor MIRONOV

Nota Informativă:

Dna contabilă casieră este angajată pe 0,25 unități de salariu, Treapta de salarizare –IV (Dna specialist are vechimea în muncă de 10 ani), nivelul de studii nu corespund cerințelor funcției.

b) treapta IV – de la 10 la 15 ani – se adaugă 4 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I

1. Clasa de salarizare 49+4 (de la 10 ani) -5 clase (nivelul de studii nu corespund cerințelor funcției))=48

2. Coeficientul de salarizare pentru clasa 48 este de 2,67.

3. Salariu de bază =

**Personal de specialitate, de deservire tehnică,
auxiliar și muncitoresc (H6)**

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
1	2	3	4
<i>Funcții de execuție</i>			
H6067	Contabil-casier	49	2,73

Art. 10. – (1) Pentru calcularea, începând cu 1 ianuarie 2026, a salariilor angajaților din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, se stabilește valoarea de referință în mărime de 2400 de lei.

Art. 11. – Se stabilește spor lunar în valoare fixă și în mărime de 1300 de lei pentru angajații din sectorul bugetar, cu excepția Președintelui Republicii Moldova, Președintelui Parlamentului, Prim-ministrului și deputaților.